

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" разработана в соответствии с типовой программой "Нулевой травматизм" утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от «27» февраля 2018 года № 378.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цель программы

2.1. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих

2.2. Повышение рейтинга конкурентно – способности учреждения в установленной сфере деятельности

3. Задачи

3.1. Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ

3.3. Совершенствование отношений в трудовом коллективе путем внедрения культуры безопасного поведения

3.4. Создание организационных условий для реализации программы.

4. Основные направления, на решение которых направлены мероприятия:

4.1.1. Внедрение новой системы охраны труда в ГКУЗ «ККПБ им. В. Х. Кандинского»

4.1.2. Улучшение условий труда работников в каждом филиале и подразделении ГКУЗ «ККПБ им. В.Х.Кандинского»

4.1.3. Предупреждение производственного травматизма

4.1.4. Предупреждение профессиональной заболеваемости

5. Сроки реализации программы

Реализация программы охватывает период с 2018 по 2020гг.

Программа реализуется в два этапа:

5.1. Оценка производственных рисков

5.2. Устранение производственных рисков или их минимизация.

Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению рисков в соответствии с планом мероприятий по снижению рисков.

Описание рисков выполнения программы и способов их минимизации

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1. Внешние риски		
1.1. Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на сроки и результаты реализации мероприятий программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер; оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на

		федеральном и региональном уровнях
2. Внутренние риски		
2.1. Уменьшение объемов финансирования программы	Недостаточность средств для реализации мероприятий программы; невыполнение заявленных показателей реализации программы	Определение первоочередного финансирования мероприятий;
2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах
2.3. Недостаточная подготовленность ответственных исполнителей и специалистов	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда
2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению	Невыполнение заявленных показателей реализации программы; затягивание сроков реализации мероприятий	Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах

6. Основные мероприятия программы и последовательность их выполнения

1 этап

1. Оценка фактического состояния условий труда работающих и организация охраны труда в учреждении

1.1. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных производственных факторов

1.2. Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников – с целью определения частоты производственных травм (в том числе мелких) и выявления возможных рисков;

1.3. Проведение анализа и оценка безопасности работающего медицинского оборудования, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации;

1.4. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам и нормам пожарной безопасности;

1.5. Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда персонала учреждения;

1.6. Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами

индивидуальной и коллективной защиты;

1.7. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.

2. Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в учреждении.

3. Планирование мероприятий по результатам расчета финансовых затрат, финансирование которых выстроено в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой.

2-ой этап

1. Устранение или минимизация производственных рисков в ГКУЗ «ККПБ им. В.Х.Кандинского»

1.1. По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных 1 этапом раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получение мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:

1.1.1. Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были сразу после происшествия устранены;

1.1.2. В соответствии установленных причин получения мелких травм работниками (порезы, ушибы и т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;

1.1.3. По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения частоты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить (за счет средств работодателя) на дополнительные медицинские обследования;

1.1.4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности учреждения, по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.

1.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ:

1.2.1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

1.2.1.1. В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаивание полученных мелких травм, работу на неисправном оборудовании, не применение средств индивидуальной защиты и т.д.

1.2.1.2. В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и т.д.

Кроме материального и морального поощрения рекомендуется использовать метод поощрения грамотами, благодарственными письмами и т.д.

1.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения:

1.3.1. Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок.

Данный метод привлечения работников к подобным мероприятиям стимулирует к

повышению культуры безопасного поведения на рабочих местах.

При правильной организации проведения тренировок, конкурсов («Безопасный труд», «Работа без травм и ДТП» и т.д.), отрабатываются необходимые навыки в нестандартных ситуациях, в т.ч. принятия самостоятельных решений, повышается ответственность и уровень самооценки работников, также приобретаются дополнительные знания.

Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий улучшает здоровье и физическое состояние работников, стимулирует к отвыканию от вредных привычек, улучшает моральную и психологическую обстановку в коллективе.

1.3.2. Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

1.3.2.1. Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

1.3.2.2. Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры

1.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.

При проведении инструктажа на рабочем месте, инструктирующий (обучающий) не должен допускать формального отношения к проведению инструктажа, демонстрации приемов безопасного выполнения работ и проверки знаний обучаемого!

1.4.1. Организация и проведение аудита обучения – проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензию на данный вид обучения;

1.4.2. Организация и проведение Дней охраны труда – осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты. Проводится в соответствии с положением о проведении «Дня охраны труда».

6. Перечень мероприятий, показателей конечных результатов программы и плановые значения по годам

№	Наименование цели, задач, мероприятий, целевых показателей	
	<i>Цель</i> «Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в учреждении, в т.ч. повышение рейтинга конкурентно - способности в установленной сфере деятельности.	
	<i>Задача</i> «Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».	
1.	Оценка фактического состояния условий труда и организации охраны труда во всех филиалах и подразделениях ГКУЗ «ККПБ им. В.Х.Кандинского»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы
1.1	Проведение специальной оценки условий труда	Реализуется постоянно в соответствии сроков проведения
1.2	Проведение анализа (за три года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников	Реализуется в один этап с момента утверждения программы
1.3	Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, аппаратов, инструментов и приспособлений, в т.ч. их	Реализуется в один этап с момента утверждения программы и впоследствии

	соответствие нормативной документации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации	постоянно
1.4	Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности.	Реализуется в один этап с момента утверждения программы и впоследствии постоянно
1.5	Проведение проверки сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала больницы	Реализуется в один этап с момента утверждения программы и впоследствии постоянно
1.6	Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	Реализуется постоянно с момента утверждения программы
1.7	Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству	Реализуется в один этап с момента утверждения программы и впоследствии постоянно
2.	Устранение или минимизация производственных рисков в ГКУЗ «ККПБ им. В.Х.Кандинского»	Реализуется постоянно
2.1.	Незамедлительное устранение причин получения мелких травм работниками	Реализуется в один этап с момента установления причин и впоследствии постоянно
2.2	Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний	Реализуется в один этап с момента установления и устранения причин
2.3	Проведение дополнительных медицинских обследований работников	Реализуется в один этап с момента установления частоты заболеваний конкретных работников
2.4	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	Реализуется в один этап с последующим постоянным контролем за соблюдением режима труда и отдыха работниками
2.5	Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) ГКУЗ «ККПБ им. В.Х.Кандинского» об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности.	Реализуется в один этап и впоследствии постоянно
2.6	Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок	Реализуется в один этап и впоследствии постоянно
2.7	Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков	Реализуется в один этап и впоследствии постоянно

2.8	Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах	Реализуется постоянно
2.9	Организация и проведение аудита обучения, проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения	Реализуется постоянно в соответствии сроков проведения
2.10	Организация и проведение Дней охраны труда	Реализуется согласно утвержденного положения «О проведении Дня охраны труда в ГКУЗ «ККПБ им. В.Х.Кандинского»

№	Наименование целевых показателей	Ед.изм.	Годы		
			2018	2019	2020
П-1	Выявленные/устраненные риски	Ед.			
П-2	Улучшение условий труда работников	% работников, которым улучшены условия труда	50		
П-3	Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства	Случаев	нет		
П-4	Количество несчастных случаев на производстве (тяжелые и смертельные)	Случаев	нет		
П-5	Количество листков временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям	Шт.	480		